

W O M E N  
..... IN .....  
F I N A N C E  
..... 2018 ITALY AWARDS .....

**Modulo per la presentazione  
delle candidature**

# Women in Finance – 2018 Italy Awards

Modulo da compilarsi per la presentazione delle candidature ad [una delle categorie oggetto di WOMEN IN FINANCE – 2018 ITALY AWARDS](#)

Per ogni informazione sul “Premio” si rimanda al regolamento.

Scadenza per la presentazione di candidature: giovedì 15 febbraio 2018.

Tutte le candidature pervenute entro la data indicata, saranno esaminate dal Comitato, che selezionerà e presenterà una *short-list* alla Giuria, che individuerà le vincitrici di ciascuna categoria.

La cerimonia di premiazione si svolgerà a Palazzo Mezzanotte (Piazza degli Affari n. 6 – 20123 Milano), giovedì 8 marzo 2018, a partire dalle ore 18:00

Nome

Cognome

Data di nascita

Indirizzo

Telefono

E-mail

Posizione della  
candidata/Società

**Per la candidatura come *Employer of the Year***

Società

Sede Sociale

Referente aziendale  
per la candidatura

Telefono

E-mail

## CFO of the Year

### Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Quali sono gli elementi che, secondo Lei, dimostrano che la candidata è dotata di una visione strategica?

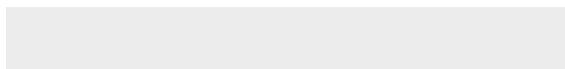
Ad esempio, illustrare le attitudini che le consentono di favorire una crescita finanziaria sostenuta della società e di raggiungere e superare gli obiettivi del piano strategico.

Inoltre (o in alternativa), illustrare le attitudini che le consentono di superare gli ostacoli o le sfide aziendali che è chiamata a fronteggiare.

Inoltre (o in alternativa), fornire esempi delle doti di *leadership* della candidata e della sua capacità di conseguire risultati brillanti nella gestione.

In ogni caso, in che modo la candidata si è resa “paladina” dei valori della diversità all’interno e all’esterno dell’organizzazione (ad es., svolgendo il ruolo di mentore, guida, disponibilità a insegnare, esposizione mediatiche, anche nell’ambito di *social media*).

Per documentazione a supporto vedasi:



*(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)*

---

## Financial Adviser of the Year

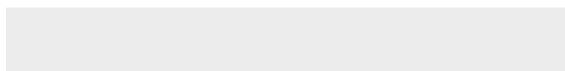
### Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Illustrazione dei rendimenti di gestione.

Inoltre (o in alternativa), illustrazione delle soluzioni di investimento pensate per la clientela femminile.

In ogni caso, in che modo la candidata si è resa “paladina” dei valori della diversità all’interno e all’esterno dell’organizzazione (ad es., svolgendo il ruolo di mentore, guida, disponibilità a insegnare, esposizione mediatica, anche nell’ambito di *social media*).

Per documentazione a supporto vedasi:



*(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)*

---

## Fund Manager of the Year

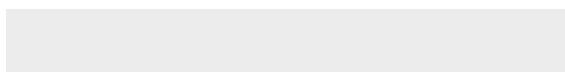
### Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Illustrazione dei risultati conseguiti per la clientela.

Inoltre (o in alternativa), illustrazione dei rendimenti conseguiti in raffronto alla media di settore e ai concorrenti.

In ogni caso, in che modo la candidata si è resa “paladina” dei valori della diversità all’interno e all’esterno dell’organizzazione (ad es., svolgendo il ruolo di mentore, guida, disponibilità a insegnare, esposizione mediatica, anche nell’ambito di *social media*).

Per documentazione a supporto vedasi:



*(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)*

## Banker of the Year

### Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Illustrazione dei rendimenti finanziari conseguiti.

Inoltre (o in alternativa), fornire esempi delle prassi introdotte dalla candidata o altri elementi innovativi in termini di servizi e prodotti.

In ogni caso, in che modo la candidata si è resa “paladina” dei valori della diversità all’interno e all’esterno dell’organizzazione (ad es., svolgendo il ruolo di mentore, guida, disponibilità a insegnare, esposizione mediatica, anche nell’ambito di *social media*).

Per documentazione a supporto vedasi:

(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)

---

## Employer of the Year

### Motivazioni ed eventuale documentazione a sostegno della candidatura:

Illustrare le modalità attraverso le quali si è pervenuti a un equilibrio di genere a tutti i livelli di *seniority*.

Descrivere le politiche di maternità/paternità adottate dall’azienda candidata e quelle adottate al fine di prevenire qualunque forma di discriminazione di genere all’ingresso e nella progressione di carriera.

In ogni caso, descrivere i programmi aziendali volti a sostenere i valori della diversità all’interno dell’organizzazione nonché fuori di essa (ad esempio, attraverso programmi di *mentorship*, attività di formazione, costante sforzo volto alla costruzione di un’identità pubblica di società protagonista di una serie di comportamenti coerenti ai valori della diversità).

Per documentazione a supporto vedasi:

(allegare, ove disponibile, documentazione a supporto della candidatura)

---

Informativa e Consenso sul Trattamento dei Dati Personali ai sensi dell’art. 13 d.lgs.196/2003. I dati di cui sopra saranno conservati, anche mediante l’ausilio di strumenti elettronici, al fine di organizzare e gestire il Premio. A tal fine i dati potranno essere comunicati ai componenti del Comitato Women in Finance. Tali dati saranno trattati, comunque, ai sensi della vigente normativa in tema di Privacy. Il titolare del trattamento è l’Ambasciata britannica di Roma con sede in Via XX Settembre n. 80/a – Roma. A tale soggetto è sempre possibile rivolgersi per esercitare i diritti riconosciuti dal Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (c.d. Codice della Privacy). Il presente trattamento ha natura obbligatoria. Il Suo rifiuto comporterebbe l’impossibilità di partecipare al Premio. Chiunque presti il consenso potrà comunque successivamente esercitare, nei modi di legge, i diritti di cui all’art. 7 del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (facilmente consultabile tramite il sito internet [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it))

Data

Firma

MEDIA PARTNERS

CORRIERE DELLA SERA  
LA 27<sup>OR</sup> VENTISETTESIMA

financecommunity.it